



JAYNOLAN
community services

Date: September 10, 2015
To: JNCS Employees
From: June Getz, Director of Human Resources
Subject: U.S. Court of Appeals Unanimously Upholds DOL Rule

On August 21, 2015, the U.S. Court of Appeals issued an opinion supporting the Final Rule for home care workers. The Final Rule includes the entitlement to minimum wage and overtime pay protections. The U.S. Department of Labor (DOL) will begin enforcement of the Final Rule on October 13, 2015, pending the opinion of the Court. There is no further news on the appeal at this time.

You are encouraged to contact your Supervisor and Program Director to discuss how the Final Rule will impact your work schedules. Supervisors and Directors will schedule individual meetings with direct care staff to discuss how the new regulations will impact work hours. Each employee should familiarize themselves with the DOL new regulations before individualized meetings take place.

For more information visit the DOL website <http://www.dol.gov/whd/homecare/litigation.htm>

The DOL web link will also be provided on our JNCS website www.jaynolan.org and the ADP portal <https://portal.adp.com/>

Thank you for your attention.



JAYNOLAN
community services

Fecha: 10 de septiembre, 2015

Para: Empleados de JNCS

De Parte: June Getz, Directora de Recursos Humanos

El tema: Apelación de la corte de los EE. UU. Defiende las reglas del Departamento de Trabajo.

El 21 de agosto del 2015, el Tribunal de Apelaciones de los EE. UU. Emitió un dictamen para el apoyo de la regla final para los trabajadores de casas/ Home Support Workers. La regla final incluye el derecho de las protecciones de salarío mínimos/minimum wage y pagos de horas extras/ overtime de los empleados. El Departamento de Trabajo de Estados Unidos (DOL) se iniciará la aplicación de la regla final el 13 de octubre de 2015, a la espera del dictamen del Tribunal de Apelaciones. No hay más noticias sobre la apelación en este momento.

Le animamos a que contacte a su supervisor y director de su programa o departamento para discutir cómo la regla final impactará sus horarios de trabajo. Supervisores y directores planean reuniones individuales con los empleados de JNCS considerados trabajadores de casa/ Home Support Workers para discutir cómo las nuevas regulaciones afectarán las horas de trabajo. Cada empleado debe familiarizarse con las nuevas regulaciones del DOL antes de las reuniones individualizadas con su supervisor o director de su departamento.

Para obtener más información, visite el sitio Web de DOL:

<http://www.dol.gov/whd/homecare/litigation.htm>

El link del DOL también se proporcionará en nuestro sitio web JNCS www.jaynolan.org y el portal de ADP <https://portal.adp.com/>

Muchas gracias por su atención.